

50 ÉVES A WILSON LEARNING

Larry Wilson azzal a szándékkal alapította 1965-ben a Wilson Learninget, hogy az embereknek segítsen egyfajta elégedettség-érzéssel teljesíteni saját kihívásait. Fél évszázaddal később ugyanez az elv vezérel minket munkánkban, melyet ügyfeleink elégedettségére végzünk.

“50 éves tréneri szervezetfejlesztő múltunkból adódóan innovációra való törekvésünk folyamatos,” állítja Tom Roth, a Wilson Learning Worldwide COO-ja. “Folyamatosan azon vagyunk, hogy az emberek (munkatársak) teljesítményének fokozására eszközöket adjunk kézbe ügyfeleink számára, és ilyen módon célzott, támogatott és fenntartható tanulási folyamatokat biztosítsunk. Mindezt úgy biztosítjuk, hogy a legkorszerűbb módszereket alkalmazzuk, melyet tréning-résztvevőink hasznosíthatnak mindennapi munkájuk során, bárhol is legyenek a világban.”

Megtiszteltetés számunkra, hogy ennyi nagyszerű ügyféllel dolgozhattunk az elmúlt 50 év alatt. A rengeteg kiemelkedő megoldás és eredmény, melyet ügyfeleink segítségünkkel elérhettek bizonyíték arra a magas színvonalra, minőségre és elkötelezettségre, amely minket öt évtizede fenntart.

Egy iparágban, amely komoly változásokon ment keresztül az évek folyamán, a Wilson Learning azon kevés eredeti tréningvállalkozás közé tartozik, amely folyamatosan fejlesztette portfólióját, új megoldásokat, folyamatokat és megközelítéseket kínálva a folyamatosan változó igényű szervezeteknek.

A Wilson Learning eszköztára és tudásbázisa olyan ikonikus termékekkel indult, mint a filmcsík és video, a vezetők ‘útikönyve’, interaktív videók és elektronikus kiértékelők, melyek a maguk korában forradalmi újdonságnak számítottak. Az elmúlt években bevezettük a kombinált tanulás megoldásait, ahol élő és online képzéseket ötvöztünk, hogy még erősebb legyen a tanulás hatása és élménye - a legfrissebb kutatásokra alapozva módszertanunkat.

Elkötelezettségünk folyamatos, ahogy ügyfeleink változó igényeire válaszolunk átfogó tanulási és képzési tematikáinkkal, mint pl. a képzések igazítása a stratégiai célokhoz, hogy a szervezet elérje üzleti céljait; elnyerje a szükséges vezetői támogatást; és a megfelelő kivitelezés is hatékonyabban történhessen, a világszerte legjobban bevált módszerek alapján.

Holisztikus megközelítésünk az emberek teljesítményének növeléséhez időtálló megoldásokon alapszik, melyeket szintén időtálló vállalkozások alkalmaztak saját szervezetükön belül. További információért látogasson el a www.wilsonlearning.com oldalra.

50
YEARS

for immediate release

press contacts

Nancy Brenny
Wilson Learning Corporation
+1.952.828.8821
Nancy_Brenny@wilsonlearning.com

A Wilson Learningről - teljesítményfejlesztés az embereken keresztül

A Wilson Learning Worldwide világszerte kínál Global 2000, Fortune 500 és fejlődő szervezetek számára megoldásokat, melyekkel ezen szervezetek az emberi erőforrásaikban rejlő potenciált tudják hatékonyabban kiaknázni. A szervezet több mint 50 országban aktív - így már Magyarországon is. A vállalat szinergiát teremt emberek és üzleti stratégia között olyan témákon keresztül, mint pl. a vezetés (leadership), az értékesítés (sales) és a személyes hatékonyság. Integrált kínálatában megtalálható a stratégiaalkotás tanácsadás, leíró és értékelő szolgáltatások (assessment services), világszínvonalú folyamat- és készségfejlesztő tartalmak és technológia által támogatott megoldások. További információ a Magyarországon elérhető szolgáltatásokról itt található.